

Contrat Etablissement Université Claude Bernard Lyon 1 – 2016 -2022



## DEUST - AGAPSC

ANIMATION ET GESTION DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES OU CULTURELLES  
PARCOURS AGENT DE DEVELOPPEMENT DE CLUB SPORTIF (ADECS)

2021-2022

SCOLARITE ADMINISTRATIVE  
ET  
PEDAGOGIQUE

### SCOLARITE :

EL BAKKALI SABAH  
04 72 44 79 04  
BOREL Emilie  
04 72 43 13 42

[deust.adecs@univ-lyon1.fr](mailto:deust.adecs@univ-lyon1.fr)  
RESPONSABLE PEDAGOGIQUE :  
DIDIER PEREZ  
[didier.perez@univ-lyon1.fr](mailto:didier.perez@univ-lyon1.fr)

### FINANCEMENT FC :

[fcsciences@univ-lyon1.fr](mailto:fcsciences@univ-lyon1.fr)  
CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU DE  
PROFESSIONNALISATION : Contacter  
le responsable pédagogique ou la  
scolarité

1. Objectifs de la formation
2. Débouchés professionnels
3. Pré requis et recrutement
4. Modalités de contrôle des connaissances
5. Organisation de la formation
6. Financement de la formation selon statuts
7. Effectifs et taux de réussite
8. Descriptif et durée de la formation

Sous réserve de Modifications

Document non contractuel  
Mise à jour : MARS 2021

## Descriptif et durée de la formation :

**Stage :** Le stage (ou la période en milieu professionnel pour les contrats en alternance) a pour objectif de permettre la mise en œuvre progressive et l'interrogation des connaissances acquises à l'université. Le stage est évalué par le maître de stage d'une part et le tuteur universitaire d'autre part. Un rapport de stage est à rendre à l'issue de chaque année de formation. Durée du stage : 400 heures minimum par année d'octobre à juin (ou alternance complète pour les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation).

### 1<sup>re</sup> Année (tous les cours sont obligatoires) :

Domaine de compétences	Code Apogée	Nom de l'UE	E C T S	C O E F	Compétences visées: être capable...	Heures maquette TD
Connaître et Analyser son Environnement Professionnel	SPT1073D	Cadre Juridique et Réglementaire du Secteur Sportif	3	1	De comprendre le cadre juridique du sport en France et le fonctionnement interne d'une structure sportive associative (création et administration)	24
	SPT1074D	Environnement Institutionnel du Secteur Sportif	6	2	De comprendre et maîtriser l'environnement du club: sa place dans son environnement, les acteurs avec qui il est en lien.	48
Mettre en œuvre des Projets de Développement	SPT1075D	Qualité : Évaluation et Suivi	6	2	D'évaluer l'efficacité et la performance d'un club, de mettre en œuvre des outils d'évaluation, d'évaluer la qualité des services sportifs, et de proposer une démarche qualité	48
	SPT1076D	Management des Ressources Humaines	6	2	De comprendre les contours et le rôle des ressources humaines, élaborer un diagnostic sur l'état des ressources humaines, préconiser des axes d'intervention pertinents dans le cadre d'un projet de management des ressources humaines et leurs modes de mise en œuvre	48
	SPT1077D	Stratégie de Développement d'une Organisation Sportive	6	2	De concevoir et de mettre en œuvre une démarche stratégique au sein d'un club sportif	48
Animer et Encadrer	SPT1078D	Activité Physique et Sportive de SPÉCIALITÉ	6	2	D'animer et d'encadrer des publics dans 2 spécialités des domaines suivants : les activités physiques de pleine nature, les activités duelles, les sports collectifs, les activités gymniques et d'expression, les activités athlétiques et nautiques	40
	SPT1079D	Activité Physique et Sportive Complémentaire	3	1		40
Intervenir en Milieu Pro et Stratégie de Professionnalisation	SPT1087D	Stage dans le Secteur Sportif – 1	6	2	De mettre en application les outils et méthodes proposées dans le contenu pédagogique	60
	SPT1088D	Construction du Projet Professionnel – 1			De restituer ses activités et expériences professionnelles et les apports à la structure et au projet professionnel de l'étudiant	
Communiquer en Situation Professionnelle	SPT1081D	Informatique et Bureautique	3	1	D'utiliser les principaux outils informatiques pour réaliser, valoriser et faciliter la gestion du club et sa promotion	24
	SPT1082D	Site WEB et Supports de Communication	3	1		24
	SPT1083D	Anglais Général	3	1	De s'exprimer en anglais en situation professionnelle et usuelle, de présenter son secteur d'activité, son projet professionnel et une étude de cas orale	24 (TP)
	SPT1084D	Anglais Spécifique	3	1		24
	SPT1085D	Techniques de Communication Orale et Non-Verbale	3	1	De rédiger des écrits et exprimer des idées à l'oral pour informer, organiser et convaincre	18
	SPT1086D	Outils et Démarche de Communication Ecrite	3	1		30

**2<sup>e</sup> Année** (tous les cours sont obligatoires) :

Domaine de compétences	Code Apogée	Nom de l'UE	E C T S	C O E F	Compétences visées: être capable...	Heures maquette TD
Connaître et Analyser son Environnement Professionnel	SPT2059D	Contexte et Acteurs Territoriaux	6	2	De montrer les conséquences de l'intercommunalité sur la gestion des équipements et du personnel des clubs, montrer les conséquences des projets de territoires et des projets de villes sur la gestion du sport local et enfin d'identifier les relations entre les clubs et Présidents de clubs et les collectivités et autres partenaires publics et privés	48
	SPT2060D	Sécurité des Equipements et Installations Sportives	6	2	D'appréhender, identifier et gérer la sécurité dans les ERP en rapport aux risques, en termes d'activité(s) et de responsabilités. Connaître les différents acteurs de la sécurité dans les ERP et identifier quelle sécurité dans quel ERP D'apprécier et dégager les activités et responsabilités de chacun des acteurs De connaître les différents acteurs de la sécurité dans les ERP et identifier quelle sécurité dans quel ERP	48
Mettre en œuvre des Projets de Développement	SPT2061D	Gestion Comptable	3	1	De Comprendre et participer à la gestion comptable, financière et prévisionnelle d'une association sportive : de tenir les comptes d'une association sportive, d'analyser sa situation financière, de construire des outils de prévision et de contrôle	30
	SPT2062D	Gestion Financière et Prévisionnelle	3	1		24
	SPT2063D	Gestion de Projet Événementiel	6	2	De mettre en œuvre les outils et méthodes liées à l'organisation d'un événement et de construire la stratégie de partenariat s'y rattachant	48
	SPT2064D	Marketing	3	1	De concevoir et mettre en œuvre un plan marketing adapté à son organisation en s'attachant particulièrement aux possibilités de sponsoring et à la qualité des services proposés	24
	SPT2065D	Sponsoring et Commercialisation	3	1		24
Animer et Encadrer	SPT2066D	Apprentissage et Pédagogie	6	2	De mettre en place, à partir du constat d'une situation donnée, des stratégies de formation adaptée, d'analyser les besoins individuels ou/et collectifs et de décrire des objectifs pédagogiques	48
	SPT2067D	Sociologie des Pratiques Sportives	6	2	Identifier et comprendre les différentes formes de pratique sportives et leurs tendances d'évolution dans la perspective de proposer une offre adaptée à ses publics.	48
Connaître le Praticant	SPT2068D	Anatomie	3	1	De maîtriser les bases de connaissances liées à l'anatomie fonctionnelle et à la physiologie, de manière à construire en conséquence des séquences pédagogiques adaptées et sécurisées pour les pratiquants.	24
	SPT2069D	Physiologie Générale	3	1		24
Intervenir en Milieu Pro et Stratégie de Professionnalisation	SPT2071D	Stage dans le Secteur Sportif	12	4	De mettre en application les outils et méthodes proposées dans le contenu pédagogique De restituer ses activités et expériences professionnelles et les apports à la structure et au projet professionnel de l'étudiant	60
	SPT2072D	Construction du Projet Professionnel			De concevoir et de mettre en œuvre une stratégie de professionnalisation en maîtrisant le marché spécifique de l'emploi et les ressources personnelles De réaliser une étude professionnelle sur un thème utile au développement ou/et management d'une association sportive	

## 1- Objectifs de la formation

L'objectif principal du DEUST AGAPSC parcours ADECS est de construire et valider les compétences liées au métier d'agent de développement :

- être capable d'encadrer les pratiquants d'une discipline d'au moins deux familles sportives (délivrance d'une carte professionnelle)
- assurer tout ou partie des activités de gestion et de développement d'une structure sportive

## 2- Débouchés professionnels

La formation permet d'accéder à des postes d'agent de développement au sein de clubs, comités, ligues voire structures sportives non associatives.

La fiche RNCP présente également d'autres métiers accessibles avec ce diplôme : éducateur, animateur, formateur et manager travaillant au sein de structures sportives et ayant vocation à l'animation et à la pratique d'activités physiques et sportives. Les débouchés de la formation sont inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles du DEUST AGAPSC :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30176>

## 3- Pré requis et recrutement

### Prérequis pour candidater à la formation :

- Engagement dans le secteur sportif et investissement en animation/encadrement
- Structure de stage identifiée et cohérente par rapport au projet professionnel et au contenu de la formation
- Capacité de travail en autonomie et accès internet régulier

### Modalités de candidature :

2 procédures distinctes :

- Vous relevez de la formation initiale (poursuite du cursus d'études sans interruption): Candidature via la plateforme Parcoursup
- Vous relevez de la formation continue (reprise d'études, salarié, etc...) : Candidature via un dossier spécifique.

Dans les deux cas, les modalités précises de candidature sont sur le site de la formation : <http://sportmanagement.univ-lyon1.fr> rubrique « candidater ».

L'acceptation de la candidature est prononcée par une commission de sélection au vu d'un dossier de candidature et, si nécessaire, d'un entretien téléphonique avec le candidat. Le DEUST est ouvert en formation initiale ou continue, en apprentissage, ainsi qu'à la VAE.

## 4- Organisation de la formation

Le DEUST AGAPSC parcours ADECS se déroule sur 2 ans de septembre à juin pour un total de 952h de formation et 800h de stage minimum. C'est une formation dite « hybride » avec des modalités de formations à distance (cours en e-learning) prépondérantes, et des temps ponctuels de regroupements (cours et/ou évaluations) obligatoires. Ceux-ci sont organisés exclusivement à Lyon.

Cette formation de niveau 5 (Bac + 2) comporte des enseignements théoriques toujours reliés à des applications pratiques (évaluations basées sur des dossiers études de cas et mises en situation au sein de la structure de stage).

Un suivi personnalisé conséquent permet d'accompagner au mieux l'étudiant dans l'acquisition des connaissances. Il prend la forme du tutorat.

## 5- Modalités de contrôle des connaissances

**Validation du Diplôme :** Le diplôme est validé et obtenu si les conditions suivantes sont remplies :

- Participation à toutes les épreuves
- Validation de chaque domaine de compétence (DC)
- Validation des Unités d'Enseignement (UE) « **Stage et projet professionnel** », « **Activité Physique et Sportive de SPÉCIALITÉ** » et « **Activité Physique et Sportive Complémentaire** » avec un minimum de 10/20 à chacune.
- Aucune UE en dessous de 8/20
- Obtention de la moyenne générale

**Passage de 1re en 2e année:** Un étudiant de 1<sup>re</sup> année n'ayant pas validé la globalité des DC et UE de 1<sup>re</sup> année pourrait être autorisé à passer en 2<sup>e</sup> année **sur décision du Jury de diplôme**. Les UE non validées en 1<sup>re</sup> année seront inscrites en dette et devront être repassées (CCF2 et/ou CT) lors des sessions d'examens suivantes.

## 6- Financement de la formation selon statut :

952 h de formation, dont minimum 150 h en présentiel (peut évoluer en fonction de la crise sanitaire)

- Formation initiale : année 2020/2021 : Droits universitaires 170€ - CVEC 92€ - Boursiers de l'enseignement supérieur 0€.
- Apprentissage : Pas de frais d'inscription – uniquement CVEC
- Formation continue : tarif publics financés : 13,60 € / h (devis sur demande)
- Formation continue : tarif publics non financés : 1250 € par année + droits universitaires (devis sur demande)

## 7- Effectifs et taux de réussite

		2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
DEUST ADECS 2e année	Effectif	21	12	16	15	16	18
	Réussite	16	9	14	13	12	13
	Taux Réussite	76%	75%	88%	87%	75%	72%